

2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

Информационный листок №26

Минобрнауки разъясняет...

Минобрнауки представило разъяснения для работодателей по целевому обучению

[Письмо Минобрнауки России от 3 мая 2024 г. N МН-5/1353-ОП](#) Минобрнауки России направило в адрес работодателей информацию о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения.

Чиновники разъяснили: что понимать под целевым обучением; в каких форматах оно возможно; какова ответственность за неисполнение договора о целевом обучении; как сформировать предложение о заключении договора о целевом обучении; как привлекать "целевиков".

Минобрнауки рекомендует вузам информировать абитуриентов о возможности получения образовательного кредита с господдержкой

[Письмо Минобрнауки России от 13 мая 2024 г. N МН-18/647-АО](#)

Ведомство напоминает, что граждане, поступившие на обучение по программам высшего образования, вправе воспользоваться мерами государственной поддержки образовательного кредитования, предусмотренными [постановлением](#) Правительства РФ от 15.09.2020 N 1448.

Эти меры предполагают, в частности, установление фиксированной процентной ставки по кредиту на уровне 3% годовых, льготный период кредитования, который включает срок обучения и дополнительно девять месяцев (в течение этого периода заемщик не выплачивает банку основной долг и часть процентов за первый и второй годы пользования кредитом).

Важным условием данной программы является также отсутствие у заемщика обязанности по предоставлению обеспечения для получения кредита.

Кроме основного образовательного кредита, обучающийся имеет возможность получить также сопутствующий кредит - для оплаты расходов на проживание, питание, проезд, приобретение учебной и научной литературы и другие бытовые нужды.

Минобрнауки рекомендует образовательным организациям при проведении приемной кампании 2024/2025 учебного года информировать обучающихся об указанных мерах господдержки.

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru
Калуга, июнь, 2024

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

Информационный листок №27

Минтруд информирует....

Минтруд считает, что работница может отказаться от перерывов для кормления ребенка

[Письма Минтруда России от 5 июня 2024 г. N 14-6/ООГ-3483 и N 14-6/ООГ-3474](#)

Буквальное толкование [ст. 258](#) ТК РФ позволяет сделать вывод о том, что перерывы для кормления предоставляются работницам в безусловном порядке. Правило о предоставлении перерывов для кормления следует считать обязательным как для работодателя, так и для работницы. Эти перерывы можно только перенести на другое время в течение дня, но отказаться от них совсем нельзя. К аналогичному [выводу](#) приходят и некоторые специалисты Роструда.

Другие специалисты Роструда [сообщают](#), что работодатель в любом случае обязан предоставлять перерывы и выплачивать средний заработок за время этих перерывов, но женщина вправе их не использовать.

В разъяснениях Роструда встречается также [мнение](#) о том, что необходимость предоставления перерывов определяется непосредственно женщиной; в случае отсутствия необходимости в перерыве для кормления женщина вправе отказаться от предоставления такого перерыва.

Аналогичное мнение совсем недавно высказал Минтруд в [письмах](#) от 5 июня 2024 г. В ведомстве сообщили, что при отсутствии у женщины необходимости в дополнительных перерывах для кормления ребенка (детей) она может отказаться от них посредством подачи работодателю соответствующего письменного заявления.

Как правильно принять на работу подростков: методические рекомендации

[Письмо Минтруда России от 30 мая 2024 г. N 14-6/10/В-8769](#)

Разработаны методические рекомендации по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В частности, они содержат:

- правовые [основания](#) заключения трудового договора с несовершеннолетними;
- [ограничения](#) по привлечению несовершеннолетних к труду во вредных и опасных условиях;
- [особенности](#) установления рабочего времени;
- рекомендуемые [правила](#) подбора перечня работ для несовершеннолетних при содействии в их

трудоустройстве;

- [порядок](#) приема на работу несовершеннолетнего.

Кроме того, Минтруд привел [перечень](#) работ, рекомендуемых для несовершеннолетних с учетом ограничений, установленных трудовым законодательством России. В нем 59 профессий (должностей), например, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, промоутер, комплектовщик, мойщик посуды, курьер. По отдельным работам даже [представлены](#) примерные должностные (рабочие) инструкции.

Минтруд сообщил, что зарплату за месяц, в котором работнику предоставляется отгул, надо выплатить полностью

[Письмо Минтруда РФ от 1 апреля 2024 г. N 14-5/ООГ-1871](#)

По желанию работника, работавшего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит ([часть четвертая ст. 153](#) ТК РФ).

В Минтруде сообщили, что за месяц, в котором работник работал в выходной день или нерабочий праздничный день, нужно заплатить заработную плату полностью, а также одинарную дневную часть заработной платы, а за месяц, в котором работник взял день отдыха, - заработную плату полностью, при этом работник отработает на один день меньше. Данное правило применяется вне зависимости от количества дней отдыха, предоставляемых работнику в качестве компенсации за работу в выходной или нерабочий праздничный день в конкретном месяце.

Похожее толкование [части четвертой ст. 153](#) ТК РФ встречается в [письме](#) Минтруда России от 21.01.2020 N 14-1/ООГ-327, [Рекомендациях](#) Роструда..., утв. протоколом N 1 от 02.06.2014; [письме](#) Роструда от 19.12.2017 N ТЗ/8068-6-1).

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru
Калуга, июнь, 2024
<https://www.eseur.ru/kaluga/>

2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

Информационный листок №28

**Штрафы работодателю за отсутствие
трудовых книжек.**

За отсутствие журнала учета трудовых книжек работодателя могут оштрафовать

[Ответ Роструда с информационного портала "Онлайнинспекция.РФ" \(июнь 2024 г.\)](#)

Инспекторы Роструда со ссылкой на [положения](#) Приказа Минтруда России от 19.05.2021 N 320н напоминают, что работодатель должен вести:

- книгу (журнал) по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- книгу (журнал) по учету бланков трудовых книжек и вкладышей в них.

Форму указанных книг (журналов) работодатель [разрабатывает](#) самостоятельно. Однако установлены некоторые требования по их содержанию. Так, в книге по учету движения трудовых книжек должны быть указаны трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, а также трудовые книжки и вкладыши в нее, выдаваемые работникам вновь, с указанием их серии и номера. В книге по учету бланков трудовых книжек фиксируются сведения о всех операциях, связанных с получением и расходованием бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, с указанием серии и номера каждого бланка. Указанные книги (журналы) должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, ИП, печатью (при наличии).

Отсутствие книги по учету движения трудовых книжек и книги по учету бланков приравнивается к нарушению трудового законодательства, за которые по [ст. 5.27](#) КоАП РФ предусмотрена ответственность:

- для должностных лиц - предупреждение или штраф от 1 тыс. до 5 тыс. рублей;
- для организаций - штраф от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru
Калуга, июнь, 2024
<https://www.eseur.ru/kaluga/>

2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

Информационный листок №29

**Судебная практика: уважительная причина
для отсутствия на работе.**

Уважительной причиной для отсутствия на работе является обращение за медицинской помощью, в том числе без открытия больничного листа

[Определение Шестого КСОЮ от 14 марта 2024 г. N 8Г-3863/2024](#)

[Определение Первого КСОЮ от 11 марта 2024 г. N 8Г-4916/2024](#)

[Определение Седьмого КСОЮ от 01 февраля 2024 г. N 8Г-23491/2023](#)

Представляем вашему вниманию свежую судебную практику о том, что обращение работника за медицинской помощью без открытия больничного листа является уважительной причиной для отсутствия на работе.

Например, Седьмой КСОЮ [признал](#) незаконным выговор сотруднику, который обратился в рабочее время за медицинской помощью в лечебное учреждение и предупредил об этом работодателя в служебной записке.

Первый КСОЮ [посчитал](#) незаконным увольнение за прогул работника, который отсутствовал на рабочем месте по причине прохождения эндоскопических исследований и посещения врачей, что подтверждалось представленными им результатами обследований.

Шестой КСОЮ [отменил](#) увольнение за прогул медсестры, которая пропустила две смены по причине болезненного состояния, в подтверждение она представила справку о вызове скорой помощи и направление на госпитализацию.

К сведению: уважительным поводом для отсутствия на работе может считаться и плохое самочувствие работника (см. об этом наш [материал](#), а также определения Восьмого КСОЮ [от 15.02.2024 N 8Г-566/2024](#), Третьего КСОЮ [от 31.03.2021 N 8Г-956/2021](#), [обобщение](#) судебной практики судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда за первое полугодие 2020 года).

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru

Калуга, июнь, 2024

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

Информационный листок №30

Решения Правительства

Установлена величина прожиточного минимума в целом по России на 2025 год

[Постановление Правительства РФ от 12 июня 2024 г. N 789](#)

С 1 января 2025 г. величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации установлена на следующем уровне: на душу населения 17 733 руб., для трудоспособного населения - 19 329 руб., пенсионеров - 15 250 руб., детей - 17 201 руб.

Напомним, что прожиточный минимум в целом по РФ предназначается, в частности, для определения устанавливаемых на федеральном уровне размеров стипендий, пособий и других социальных выплат. Его величина на 2024 г. (также как и на 2022, 2023 гг.) в исключение из общего правила установлена не Правительством РФ, а федеральным законом о федеральном бюджете.

[Распоряжение](#) Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 1059-р

Определены категории граждан, которые смогут оплачивать жилищно-коммунальные услуги без банковской комиссии. Это пенсионеры, инвалиды, ветераны боевых действий, многодетные родители, а также члены семей погибших или умерших инвалидов и участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий.

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru
Калуга, июнь, 2024

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

