

# 2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

**Информационный листок №17**

**МИНТРУД сообщает...**

## Срочный трудовой договор с предпенсионером прекращается в общем порядке

[Письмо Минтруда РФ от 11 марта 2024 г. N 14-6/ООГ-1407](#)

В Минтруде сообщили, что Трудовым кодексом РФ каких-либо особенностей прекращения трудового договора с работниками из числа граждан предпенсионного возраста не установлено. Срочный трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего сотрудника, прекращается с его выходом на работу, в том числе когда на основании срочного трудового договора работает гражданин предпенсионного возраста.

## Право на пособие по уходу за ребенком в случае выхода на работу зафиксировали в подзаконном акте

[Приказ Минтруда России от 04 марта 2024 г. N 89н \(зарег. в Минюсте 03.04.2024\)](#)

С 1 января 2024 года вступили в силу [поправки](#) в ТК РФ, в Закон об обязательном соцстраховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в Закон о госпособиях гражданам, имеющим детей, в части порядка начисления пособия по уходу за ребенком.

Установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы). Кроме того, сохраняться пособие будет и в случае, когда такое лицо в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также при продолжении обучения.

## Какие записи нужно сделать в трудовой книжке, если изменилось основание увольнения работника, - разъясняет Минтруд

[Письмо Минтруда РФ от 27 марта 2024 г. N 14-6/ООГ-1690](#)

Работник был уволен за прогул, но по решению суда основание увольнения было изменено на увольнение по соглашению сторон. В связи с этим Минтруд разъяснил, нужно ли вносить изменения в трудовую книжку и какую запись сделать.

При необходимости изменения конкретной записи в разделе "[Сведения о работе](#)" после соответствующей последней в данном разделе записи указываются последующий порядковый номер, дата внесения записи, в графе 3 делается запись: "Запись за номером таким-то недействительна". После этого производится правильная запись, в графе 4 указываются дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, на основании которого вносится правильная запись.

Если работник подал заявление о выдаче дубликата трудовой книжки, ему выдается дубликат, в который переносятся все произведенные в трудовой книжке записи, за исключением записи, признанной недействительной, после этого делается запись об увольнении по соглашению сторон.

**Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  
Тел.факс: 57-64-69, [prokaluga40@mail.ru](mailto:prokaluga40@mail.ru)  
Калуга, май, 2024  
<https://www.eseur.ru/kaluga/>

# 2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

**Информационный листок №18**

**Роструд обновил чек-листы**

## Роструд обновил чек-листы для проверки работодателей

[Приказ Роструда от 16 февраля 2024 г. N 31 \(зарег. в Минюсте 03.05.2024\)](#)

Внесены изменения в **формы** проверочных листов для осуществления федерального госконтроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

В частности, скорректированы списки вопросов:

- по установлению режима и продолжительности рабочего времени (относительно педагогических работников и граждан, занятых на работах с химическим оружием);
- по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- по проведению медосмотров и психиатрических освидетельствований (исключен вопрос о наличии у работодателя решения комиссии о признании работника пригодным или непригодным к выполнению определенного вида деятельности вследствие психического расстройства);
- по регулированию труда дистанционных работников (исключены вопросы об указании в трудовом договоре на дистанционный характер работы и о сроке выполнения временной непрерывной дистанционной работы);
- по трудовой деятельности работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Также внесены многочисленные поправки в реквизиты нормативных правовых актов, которыми устанавливаются обязательные требования.

Документ вступает в силу 14 мая 2024 г.

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
Тел.факс: 57-64-69, [prokaluga40@mail.ru](mailto:prokaluga40@mail.ru)  
Калуга, май, 2024

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

# 2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

## Информационный листок №19

**Выплата выходного пособия при переводе на  
другое место работы**

**Выплачивается ли выходное пособие при переводе работника в другую организацию?**

[Письмо Роструда от 6 марта 2024 г. N ПГ/02725-6-1](#)

Роструд ответил на вопрос, полагается ли работнику, который увольняется в связи с переводом в другую организацию, выходное пособие или другие выплаты при увольнении.

Чиновники сообщили, что ТК РФ не содержит положений, обязывающих работодателя выплачивать работнику выходное пособие в случае прекращения трудового договора в соответствии с [пунктом 5 части первой ст. 77](#) ТК РФ.

Вместе с тем следует учитывать, что в силу [части восьмой ст. 178](#) ТК РФ трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий.

В соответствии с [частью третьей статьи 84.1](#) ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или представить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со [ст. 140](#) ТК РФ.

Также при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска ([часть первая ст. 127](#) ТК РФ).

## 2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

**Информационный листок №20**

**Реализация поручений Президента РФ**

Правовая инспекция труда Профсоюза

### Подписан закон о запрете увольнения по инициативе работодателя вдов ветеранов боевых действий

[Федеральный закон от 6 апреля 2024 г. N 70-ФЗ](#)

Владимир Путин подписал закон, гарантирующий сохранение рабочего места вдове или вдовцу ветерана боевых действий в течение года после его (или ее) смерти. По инициативе работодателя запрещено увольнять супругов погибших ветеранов в случае, если они не вступили в повторный брак.

Соответствующие поправки внесены в [главу 41](#) Трудового кодекса.

Запрет не будет распространяться на увольнение по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 5 - 8, 10](#) или [11 части первой статьи 81](#) или [пунктом 2 статьи 336](#) ТК РФ.

Закон вступил в силу 6 апреля 2024 г.

### Советники директора по воспитанию станут получать ежемесячную доплату

[Проект Постановления Правительства РФ \(подготовлен Минпросвещения 28 марта 2024 г.\)](#)

В рамках недавнего [послания](#) Федеральному Собранию РФ Президент РФ поручил Правительству РФ проработать вопрос введения с 1 сентября 2024 года для всех советников директоров по воспитанию в школах и колледжах [федеральной выплаты](#) 5 000 рублей в месяц.

Средства для указанных выплат предоставит федеральный бюджет. Размер соответствующих МБТ регионам будет рассчитываться исходя из суммы вознаграждения с учетом страховых взносов, районных коэффициентов и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и других районах / местностях с особыми климатическими условиями, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете среднего заработка.

# 2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

**Информационный листок №21**

**Постановление Конституционного Суда РФ  
по выплатам при незаконном увольнении**

**Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 4 апреля 2024 г. № 15-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сыроева»**

КС признал право на взыскание с работодателя процентов за задержку присужденных работнику выплат при незаконном увольнении.

Гражданина восстановили на работе по решению суда с взысканием в его пользу среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Деньги были выплачены через 3 месяца после вступления решения суда в законную силу. Суды отказали в начислении процентов за этот период, так как ст.395 ГК РФ не применяется в трудовых правоотношениях.

Конституционный Суд РФ пришел к выводу, что названная норма ГК не противоречит Конституции, поскольку отношения, связанные с выплатой работодателем компенсации незаконно уволенному работнику, регулируются нормой ТК РФ. В ней предусмотрено, что проценты надо рассчитывать со дня, когда суммы должны быть выплачены, по день фактической выплаты включительно. Эти проценты являются мерой ответственности работодателя, компенсирующей работнику негативные последствия нарушения его права на своевременную и справедливую зарплату.

В соответствии с поправками, внесенными в январе 2024 года, проценты рассчитываются исходя из всех полагающихся работнику сумм - начисленных и не начисленных. Если работодатель не исполняет решение суда и задерживает выплаты, работник имеет право на компенсацию. Дело заявителя подлежит пересмотру.

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Тел.факс: 57-64-69, [prokaluga40@mail.ru](mailto:prokaluga40@mail.ru)

Калуга, май, 2024

<https://www.eseur.ru/kaluga/>



# 2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

## Информационный листок №22

Подписано «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы».

27 марта 2024 года Министром просвещения Российской Федерации Кравцовым С.С. и Председателем Общероссийского Профсоюза образования Меркуловой Г.И. подписано «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы».

Необходимо учесть, что для организаций, находящихся в ведении Министерства просвещения РФ, его положения являются обязательными и должны являться основанием для внесения необходимых изменений в коллективные договоры организаций.

Кроме того, положения Соглашения рекомендуются к использованию при заключении региональных и территориальных отраслевых соглашений, а также коллективных договоров в организациях, в отношении которых функции и полномочия учредителя Министерство просвещения РФ не осуществляет.

Соглашение устанавливает в числе прочего нормы труда, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяет права и обязанности сторон. Стороны не вправе в течение срока действия соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
Тел.факс: 57-64-69, [prokaluga40@mail.ru](mailto:prokaluga40@mail.ru)  
Калуга, май, 2024

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

## 2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

### Информационный листок №23

**Подготовлены дополнительные вопросы по  
применению Порядка проведения аттестации  
педагогических работников**

Общероссийский Профсоюз образования подготовил совместно с Минпросвещения России ответы на дополнительные вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24 марта 2023 года № 196 (зарегистрирован Минюстом России 02 июня 2023 года № 73696).

Указанные материалы подготовлены в целях повышения эффективности применения Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на основе дополнительных вопросов, возникших в ходе практики его применения и поступивших от органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, культуры, здравоохранения и в других сферах, а также региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и других заинтересованных лиц, руководствующихся Порядком аттестации.

С документом можете ознакомиться на сайте Калужской областной организации Профсоюза

<https://www.eseur.ru/kaluga/> в разделе «Документы».



Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru  
Калуга, май, 2024  
<https://www.eseur.ru/kaluga/>