

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 74 «Радость» города Калуги
с 24.03.2023 по 23.03.2026
(регистрационный номер 61, дата регистрации 30.03.2023)**

От работодателя:

Заведующий
муниципальным бюджетным дошкольным
образовательным учреждением № 74
«Радость» города Калуги

 О.В. Савостина

(подпись Ф.И.О.)



_____ 2023 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 74
«Радость» города Калуги

 Е.Н. Горяничева

(подпись Ф.И.О.)



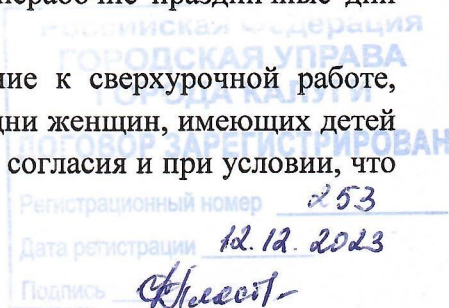
_____ 2023 г.

Работодатель, в лице его представителя – заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением № 74 «Радость» города Калуги Савостиной Ольги Валентиновны (далее – работодатель) и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 74 «Радость» города Калуги (далее – работники), в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Горяничевой Елены Николаевны, в соответствии с протоколом Общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 74 «Радость» города Калуги от «07» декабря 2023 г. № 2, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 74 «Радость» города Калуги с 24.03.2023 по 23.03.2026 (регистрационный номер 61, дата регистрации 30.03.2023) о нижеследующем:

1. Раздел «V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» Коллективного договора дополнить пунктом 5.3., изложив его в следующей редакции:

«5.3. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что



это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

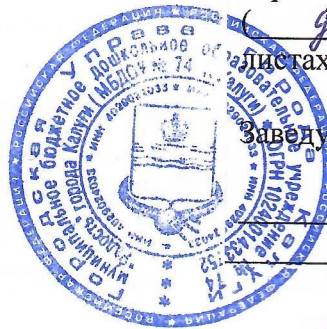
4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью на 2

двух
листах.

Заведующий МБДОУ № 74 г. К

Сав О.В. Савостина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 141801485388770673109170416287983275056075262741

Владелец Савостина Ольга Валентиновна

Действителен с 09.10.2023 по 08.10.2024