|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | C:\Users\Admin\Desktop\Новая папка\2_лого 2020\лого цветной\Profsojuz Digital (1).jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №9. | |
| **Что делать, если работник до конца 2020 года не подаст заявление о выборе формата трудовой книжки?**  Риски: в случае если работник не подал работодателю заявление о выбранном формате трудовой книжки, работодатель должен продолжить вести трудовую книжку в бумажном виде.  В [Письме](consultantplus://offline/ref=59E9DBCD9638641FA5DE1DE5117CB5E1784717C1E2B8C18B6125C47E6937B01DACE72D53FCFB0984984D1B669E614F590205F3FB95613B4093C2IAz1H) от 11.02.2020 N 14-2/В-141 Минтруд разъяснил, что [ч. 6 ст. 2](consultantplus://offline/ref=3A13A0CD4640A75932EAE2ECA1DED176CCEC7405A805A0F0D80E938A774518D6004936E062C896375ACAC0FB85D51FED1C9B17DEBFE96CD8U5O2N) Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ предусмотрено достаточно случаев, в которых у работника отсутствует возможность подать работодателю заявление о выборе формата трудовой книжки. Например:  – работник был отстранен от работы, находился на больничном, в том числе по беременности и родам, в оплачиваемом отпуске, в отпуске за свой счет или в отпуске по уходу за ребенком, в командировке;  – человек имеет стаж работы по трудовому договору, но на конец 2020 года не состоял в трудовых отношениях и ранее не подавал ни одно из заявлений.  В вышеназванных случаях работник вправе подать работодателю по основному месту работы одно из заявлений в любое время после 31 декабря 2020 года, в том числе при трудоустройстве.  Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах ПФР. В случае если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений (неважно, по каким причинам), работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со [ст. 66](consultantplus://offline/ref=6C83F792A0F0A4A0342F3F6CC3F51633A4219465AAA7B2BC6B744FD7DA02BA44FE5E8CD448C37961B762C79CEF4D465263D278609AFD6C4EiBqFN) ТК РФ.  Минтруд отмечает, что за работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям ([п. 4 ст. 2](consultantplus://offline/ref=2FE6992EB79865DC67FFE2F46A88C9A680FD8C0306ED1DC3D62F81C94CB35FBE0F4ED258BFD42D7FBB061066D6471ABAE690C93784547AC3iAzDN) Федерального закона N 439-ФЗ). Такой работник также имеет право впоследствии подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде ([ч. 5 ст. 2](consultantplus://offline/ref=B675246CD4EF88321E4C0290F785AEB341C6C06C23EB179A290990EDFED4D9AA0DEB1F5259D5EE37271A05F0E291218CD69FE0282958B31B7037N) Федерального закона N 439-ФЗ). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, апрель, 2020** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | C:\Users\Admin\Desktop\Новая папка\2_лого 2020\лого цветной\Profsojuz Digital (1).jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗ**  Информационный листок №10. | |
| Может ли работник сначала отказаться от ведения бумажной трудовой книжки, а потом передумать: отвечает эксперт Минтруда  **Риски**: в случае выбора работником предоставления ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ, по мнению эксперта Минтруда, он не вправе подать заявление о возобновлении ведения бумажной трудовой книжки.  Эксперт Минтруда [разъяснил](consultantplus://offline/ref=363AD18E01CFE8D460610B62AAAAF405646D6ED02684C930E90C61563745258A06E3095FDE34C4ADCBD25A18B56B10F909C26BE05FCAB53935ABCBP8O), как поступить работодателю, если работник попросил возобновить ведение бумажной трудовой книжки, от ведения которой он отказался на предыдущем месте работы.  До 31 декабря 2020 года включительно [работники могут выбрать](consultantplus://offline/ref=63EA01F9937B95222F480C3E0C10ABA869FCD33B969FE8C60EE2906CEAAF3649503813ADDA5FC05A67607325AD5849D15BCA7645FCD1FF14F1R2O): оставить за собой бумажную трудовую книжку или перейти на формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, подав письменное заявление.  Информация о сделанном работником выборе включается в [форму](consultantplus://offline/ref=D3CE9709456C4384174618577AA130F2BC7CBA63ED72C9EDD851501C7FA2D1F19727DE4CF694301E2DF9B89B42E678CFCCFA228F781C4C1EF3M0O) СЗВ-ТД, которую работодатели представляют в ПФР.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Выбор работника: | Работник подал заявление о продолжении ведения трудовой книжки в соответствии со [ст. 66](consultantplus://offline/ref=58C565CA248BDC5FBC99AFBEB12E4D0701FD575C4FED24915B7C60C7349332B434B9E017E149EFA8301DF25D6171AB183E853525B3FB149EZ6ZFO) ТК РФ. | Работник подал заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в соответствии со [ст. 66.1](consultantplus://offline/ref=FCECB2D5EE0379EC98E1D57C28E9C0DD8302F438893379B70859638E8D537C0E9F284F26E2665DD3715391153C247D506F54A9FFAF94nDY7O) ТК РФ. | Работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений. | | Последствия: | Работодатель продолжает вести его трудовую книжку.  Работник сохраняет право:  – на [ведение](consultantplus://offline/ref=D0F0FDDA8C15873CCBCD66301057F618C3CC295B97E2E61C4DA321BFC2D8F782D51AE28FC337B6816276CC7B82DFB93AEC50A44B6BBD4EC146cBO) трудовой книжки при последующем трудоустройстве к другим работодателям.  – изменить свой выбор, т.е. [подать](consultantplus://offline/ref=B6012EBE3FFA27FA7E7752E5AB401AB5D2A837010A95241717D478BDBFF2D9CDA5461C5F9E694206AEF78283984C5EEA4B268591238C312Eq0e8O) заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со [ст. 66.1](consultantplus://offline/ref=D3CE9709456C4384174618577AA130F2BC7CB968ED7AC9EDD851501C7FA2D1F19727DE4FF59230147CA3A89F0BB371D1C8E73C8E661CF4MCO) ТК РФ. | Работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее [вносится](consultantplus://offline/ref=702D36DFCF2853F35167850AD84324B7B5D2A94C3CA9741AD536DD516BBE5C6FAFA7891EE724316E97527A0F66DEEFAB98186D3B1DE11D24h4XEO) запись о поданном заявлении.  Работник не имеет права подать заявление о возврате ведения трудовой книжки независимо от смены места работы. Поскольку законодательством не предусмотрено возобновление ведения бумажной трудовой книжки. | Работодатель продолжает вести его бумажную трудовую книжку. |   Эксперт Минтруда также отмечает, что работник, выбравший электронный формат трудовой книжки, при приеме на работу [предъявляет](consultantplus://offline/ref=D3CE9709456C4384174618577AA130F2BC7CB968ED7AC9EDD851501C7FA2D1F19727DE4FF59136147CA3A89F0BB371D1C8E73C8E661CF4MCO) работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой, в которой сделана запись о выдаче трудовой книжки предыдущим работодателем. Соответственно, данная запись предыдущим работодателем передана в ПФР. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, апрель, 2020** |